



***Hyvä elämä ilman syöpää
ja syövästä huolimatta
Etelä-Suomen alueella.***

**Etelä-Suomen Syöpäyhdistyksen eli ESSYn
strategia vuosille 2017 - 2020**

ESSYN STRATEGIA VUOSILLE 2017 - 2020

SISÄLTÖ:

- 1. Johdanto**
- 2. ESSY - Etelä-Suomen Syöpäyhdistys**
- 3. Nykytila**
- 4. Missio**
- 5. Visio eli mitä haluamme olla vuonna 2020**
- 6. Kärkihankkeet**
 - Syöpään sairastuneiden tukeminen
 - Terveiden edistäminen
 - Hyvinvoiva yhteisö
 - Talouden vahvistaminen
- 7. Organisaation kehittäminen**
 - Vapaaehtoistyön kehittäminen
 - Sidosryhmäyhteistyön vahvistaminen
 - Toiminnan johtamisen kehittäminen
- 8. Yhdessä kohti päämäärää**

1. JOHDANTO

Yhdistyksemme strategiapäivän teemana alkuvuodesta 2016 oli: *”Mitä haluamme olla vuonna 2020?”* Kysyimme myös: *”Mihin maailma on menossa? Mihin Etelä-Suomen syöpäyhdistys on menossa ja miten pysymme tässä muutoksessa mukana?”*.

Tässä strategiassa on kuvattu nykytila, missio ja visio sekä yhdistyksemme kärkihankkeet ja organisaation kehittämisen teemat kaudelle 2017 - 2020. Strategiaa on valmisteltu kuulemalla yhdistyksen hallitusta, henkilökuntaa, yhdistyksen jäseniä ja osastojen vapaaehtoisia mm. strategiapäivien, keskustelujen ja webropol-kyselyn avulla. Strategia ohjaa ja suuntaa yhdistyksen toimintaa kohti mission toteutumista.

Tämä strategia on hyväksytty hallituksen kokouksessa 16.2.2017.

2. ESSY - ETELÄ-SUOMEN SYÖPÄYHDISTYS

“ESSY on sydämen asia – toimintaa yhteisen mission hyväksi”

Tämä määritelmä nousi esiin strategiapajassa ja se kuvaa hyvin sitä yhteisen aatteen lämmintä ja välittävää liekkiä, mikä ESSYn toiminnassa parhaimmillaan on.

Itsenäinen alueellinen syöpäyhdistys

Etelä-Suomen syöpäyhdistys eli ESSY on perustettu vuonna 1965. ESSY on itsenäinen alueellinen syöpäyhdistys, jolla on keskustoimisto Helsingin Liisankadulla, alueellisia toimipisteitä Lahdessa, Hämeenlinnassa ja Riihimäellä sekä neuvontapisteet HYKS Syöpäkeskuksessa Helsingissä ja Päijät-Hämeen keskussairaalassa Lahdessa. Oman henkilökunnan lisäksi yhdistykseen kuuluu 14 paikallisosastoa ja -kerhoa eri puolilla Uudenmaan, Kanta-Hämeen ja Päijät-Hämeen maakuntien alueella.

Etelä-Suomen syöpäyhdistystä johtaa yhdistyksen hallitus, johon kuuluu yhdeksän jäsentä. Yhdistyksen operatiivisesta toiminnasta vastaa hallituksen palkkaama toiminnanjohtaja vuosikokouksessa ja hallituksessa sovitun strategian, toimintasuunnitelman sekä muiden ohjeiden ja linjausten mukaisesti. Yhdistyksellä on tällä hetkellä seitsemän vakinaista ja yksi määräaikainen työntekijää sekä ostopalvelusopimuksella kirjanpitäjä. ESSYn työntekijöistä yksi henkilö toimii osa-aikaisena neuvontahoitajana HYKS Syöpäkeskuksessa Helsingissä ja yksi työntekijä kuntoutusohjaajana Päijät-Hämeen keskussairaalassa Lahdessa. Yhdistyksellä on noin 14 700 jäsentä ja toiminnassa mukana kymmeniä vapaaehtoisia.

Osa Syöpäjärjestöjä

Etelä-Suomen Syöpäyhdistys kuuluu Syöpäjärjestöihin ja on sen valtakunnallisen emoyhdistyksen Suomen Syöpäyhdistyksen jäsenyhdistys. Suomen Syöpäyhdistykseen kuuluu 12 alueellista

syöpäyhdistystä ja viisi valtakunnallista potilasyhdistystä. Syöpäjärjestöt-kokonaisuuteen kuuluvat Suomen Syöpäyhdistyksen ja sen jäsenyhdistysten lisäksi Syöpäsäätiö ja Suomen Syöpärekisteri.

Etelä-Suomen Syöpäyhdistys on sitoutunut Syöpäjärjestöjen yhteiseen strategiaan. Syöpäjärjestöjen toiminnassa keskeistä on syöpään sairastuneiden ja heidän omaistensa tukeminen, terveyden edistäminen ja syövästä aiheutuvien haittojen vähentäminen. Tavoitteena on turvata suomalaisille hyvä elämänlaatu syövästä huolimatta. Etelä-Suomen syöpäyhdistys vastaa tähän haasteeseen Uudenmaan, Kanta-Hämeen ja Päijät-Hämeen maakuntien alueella.

3. NYKYTILA

Vahvuuksiamme vuonna 2017 ovat laadukas ja asiantunteva neuvontatyö, arvostus työtämme kohtaan sekä vakaa talous ja vireä osastotoiminta. Elämme kuitenkin nopeasti muuttuvassa maailmassa, joka myös meiltä edellyttää mukautumiskykyä uusiin haasteisiin.

Yleisesti yhdistystoiminnan tämän päivän haaste on jäsenmäärissä tapahtuva väheneminen, joka ilmentää toimintaympäristön muutosta. Yhdistyksellämme on 50 vuoden pituinen historia. Toimintamme tunnettuutta on kuitenkin edelleen parannettava. Toimintamme sisältö ei saavuta riittävän hyvin kaikkia syöpään sairastuneita, heidän läheisiään tai henkilöitä, jotka voisivat kiinnostua toiminnastamme.

Haasteenamme on vahvistaa yhdistyksen sisäistä yhtenäisyyttä erityisesti toimiston ja alueellisten toimipisteiden sekä paikallisosastojen ja kerhojen välillä

Yhteinen kokemus on, että ESSYn toiminnassa on tapahtunut paljon hyvää kehitystä. Yhdistyksessämme löytyy vahva tahtotila sekä halu edistää yhtenäisen ja vahvan ESSYn toimintaa myös seuraavat 50 vuotta.

4. MISSIO

ESSYn toimintaa ohjaava yhteinen missio on:

**Hyvä elämä ilman syöpää
ja syövästä huolimatta
Etelä-Suomen alueella.**

Yhdistyksen tavoitteena on tukea syöpään sairastuneita ja heidän läheisiään sairauden eri vaiheissa sekä edistää kansalaisten terveyttä Etelä-Suomen alueella.

Strategian tavoitteena on varmistaa, että koko yhdistys toimii yhteisen päämäärän ja tavoitteiden hyväksi. Jokaisella yhdistyksen osalla on oma tärkeä osansa / tehtävänsä / toimintakenttensä tavoitteiden saavuttamisessa.

5. VISIO ELI MITÄ HALUAMME OLLA VUONNA 2020

Visiomme on olla tunnettu ja vahva alueellinen syöpäyhdistys, jonka toiminnan keskiössä on ennen kaikkea syöpäpotilas. Huolehdimme siitä, että jokainen voi saada tarvitessaan tietoa, tukea ja neuvontaa kohdatessaan syövän. Olemme myös näkyvä vaikuttaja terveyden edistämässä Etelä-Suomen alueella.

Syövän kohdatessa olemme luotettava ja helposti saavutettava tuki jokaiselle Etelä-Suomen alueen asukkaalle. Tarjoamme sairastuneille ja heidän läheisilleen asiantuntevaa neuvontaa ja tukea sekä vapaaehtoisten organisoimaa vertaistukea ja virkistystoimintaa eri-ikäisille ja eri elämäntilanteisiin parhaiten soveltuvalla tavalla. Kuljemme asiakkaamme kanssa diagnoosista kuntoutukseen ja tasapainoiseen elämään sairauden jälkeen sekä tuemme parantumaton syöpää sairastavia, jotta he voivat elää mahdollisimman hyvää elämää loppuun saakka.

Osallistumme aktiivisesti tietoisuuden lisäämiseen syöpäsairauksien ehkäisystä ja varhaisesta toteamisesta sekä vahvistamme kansalaisten terveellisiä elämäntapoja.

Järjestönä olemme ajassa elävä, tunnettu ja arvostettu sekä jäsenmäärältämme merkittävä alueellinen syöpäyhdistys. Pyrimme aiempaa näkyvämmiin osallistumaan syövän ehkäisyä, hoitoa ja kuntoutusta koskevaan yhteiskunnalliseen vaikuttamistyöhön ja teemme tiivistä yhteistyötä eri sidosryhmien kanssa.

Visiomme toteutuminen edellyttää, että riittävän vahva talous, sitoutunut henkilökunta, aktiivinen viestintä ja markkinointi sekä merkittävänä voimavarana vapaaehtoistoiminta tukevat strategisten tavoitteidemme toteutumista.

6. KÄRKIHANKKEET

Valitsemme neljä kärkihanketta strategiakaudelle 2017 - 2020:

- Syöpään sairastuneiden ja heidän läheistensä tukeminen
- Terveyden edistäminen
- Hyvinvoiva yhteisö
- Talouden vahvistaminen

Nämä kärkihankkeet ovat toiminnassamme etusijalla. Kärkihankkeet tukevat toinen toisiaan: onnistuminen yhdessä edistää onnistumista muissakin.

Syöpään sairastuneiden ja heidän läheistensä tukeminen

Strategiakauden tärkein kärkihanke on järjestöemme ydintehtävänä kehittää ja vahvistaa syöpään sairastuneille ja heidän läheisilleen tarjottavaa tuki- ja neuvontatoimintaa alueellamme.

Korostamme toiminnassamme työntekijöidemme ja syöpään sairastuneen henkilökohtaisen kohtaamisen tärkeyttä. Tarjoamme lisäksi vapaaehtoisten järjestämää vertaistukitoimintaa ja virkistystoimintaa eri-ikäisille ja eri elämäntilanteisiin parhaiten sopivalla tavalla. Etsimme aktiivisesti uudenlaisia tuen ja neuvonnan muotoja ja kanavia sekä tapoja olla mahdollisimman helposti tavoitettavissa myös digitaalisissa kanavissa.

Huomioimme tällä strategiakaudella erityisesti syöpäkroonikot sekä työikäisten ja ikäihmisten erityistarpeet. Ikäihmisille kehitämme lähipalveluja mahdollisimman lähelle kotia. Syöpään sairastuneiden lasten, nuorten ja nuorten aikuisten sekä heidän omaistensa palveluja kehitämme ja toteutamme yhteistyössä SYLVA ry:n kanssa.

Yhdistyksemme lisääntyvä palvelutarjonta edellyttää myös henkilöresursoinnin tarkastelua strategiakauden aikana.

Terveyden edistäminen

Terveyden edistämisessä järjestöjen ja kolmannen sektorin apua tultaneen jatkossa tarvitsemaan aiempaa enemmän. Tässä tehtävässä haluamme olla näkyvä vaikuttaja alueellamme. Tavoitteenamme on lisätä tietoisuutta syöpäsairauksien ehkäisystä ja varhaisesta toteamisesta sekä vahvistaa terveellisiä elämäntapoja.

Strategiakaudella keskeinen yhteistyötaho ovat kunnat ja maakunnat, joiden yhteisenä tehtävänä on sote – uudistuksen myötä vastata terveyden ja hyvinvoinnin edistämisestä.

Teemana nostamme esiin erityisesti Tupakan ja nuoret naiset, koska vuonna 2017 historiallisesti naisten keuhkosyöpään sairastuvuus ohittaa miesten. Toteutamme soveltuvien osin pääjärjestön ja muiden syöpäjärjestöjen yhteiset linjaukset ja hankkeet resurssiemme puitteissa.

Hyvinvoiva yhteisö

Onnistuminen strategiakauden kärkihankkeissa edellyttää, että meillä on työhönsä sitoutunut, innostunut ja hyvinvoiva toimintayhteisö. Yhdistyksenä olemme muutoksessa, jonka läpivieminen edellyttää kaikilta avointa ilmapiiriä, aitoa yhteistyötä ja toistemme arvostamista ja kunnioittamista. Yhdistyksen kehittämistyö vaatii, että henkilöstöä tuetaan systemaattisella ja tavoitteellisella täydennyskoulutuksella, hyvällä ja oikeudenmukaisella henkilöstöjohtamisella sekä jaksamista tukevalla työnohjauksella. Vuoden 2017 aikana toiminnanjohtajalle ja henkilöstölle vahvistetaan toimenkuvat.

On myös ensiarvoisen tärkeää, että jokainen työntekijä sitoutuu strategiakauden tavoitteisiin, koska henkilöstö on tärkeä voimavaramme ja pääomamme.

Tarvitsemme toiminnassamme hyvinvoivaa yhteisöä. Vain siten toimintamme kaikilla tasoilla on mahdollisuus saavuttaa asettamamme tavoitteet.

Talouden vahvistaminen

Etelä-Suomen Syöpäyhdistyksen talouden tulopohja perustuu jäsenmaksuihin, testamenttilahjoituksiin, määräajoin järjestettäviin arpajaisiin sekä muuhun ulkopuoliseen rahoitukseen. Lähtökohtaisesti yhdistyksen talous on kestäväällä pohjalla. Kuitenkin toiminnan kehittämisen myötä taloudellisten resurssien tarve lisääntyy.

Rahoituspohjaa vahvistetaan ammattimaisella taloudenhoidolla, säännöllisillä ja lisääntyvillä jäsentuloilla sekä vähitellen kehitettävän varainhankinnan myötä saatavilla lahjoitustuloilla. Tunnettuuden lisääminen viestinnän ja markkinoinnin keinoin tulee arviomme mukaan vahvistamaan osaltaan varainhankintaa ja siten myös talouttamme. Haemme vuosittain mahdollisuuksien mukaan myös Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskuksen (STEA) projektirahoitusta toimintamme kehittämiseen.

Vuoden 2016 aikana työvaliokunta on tehnyt selvityksen yhdistyksen kiinteästä omaisuudesta. Samalla yhdistyksen hallitus on aloittanut kyseisen omaisuuden osittaisen myynnin, mikä viedään suunnitelman mukaisesti päätökseen vuoden 2017 aikana.

Samoin vuoden 2017 aikana hallitus vahvistaa yhdistyksen taloussäännön ja työvaliokunta valmistelelee samalla yhdistyksen sijoitussuunnitelman esitettäväksi hallitukselle.

7. YHDISTYSTOIMINNAN KEHITTÄMINEN

Missiomme ja visiomme toteutuminen sekä onnistuminen kärkihankkeissa edellyttävät vahvaa yhdistystoimintaa. Sitoudumme kehittämään yhdistystämme lisäksi seuraavin keinoin.

Vapaaehtoistyön kehittäminen

Vapaaehtoistyö on olennainen osa toimintaamme ja tukee osaltaan tavoitteidemme saavuttamista. Vapaaehtoiset toimijat ovat arvokas resurssi palkatun henkilökunnan ohella. Vapaaehtoiset toimivat mm. vertaistukihenkilöinä, luottamustehtävissä, varainkerääjinä ja paikallisessa osasto- ja kerhotoiminnassa.

Paikallisosastot tukevat syöpäpotilaita ja heidän läheisiään tarjoten heille virkistysmahdollisuuksia paikallisella tasolla lähellä kotia. Osastojen vapaaehtoistyö tukee hyvän elämän toteutumista sairastuneille tarjoamalla kulttuuria, esiintyjä, retkiä, seurustelua ja muuta hyvinvointia edistävää toimintaa, jolloin sairauden voi hetkeksi unohtaa. Osastot pyrkivät mahdollisuuksien mukaan myös toiminnallaan lisäämään tietoisuutta terveellisistä elintavoista sekä syövän ehkäisyn että sairaudesta kuntoutumisen näkökulmista. Vapaaehtoiset voivat myös lisätä tunnettuuttamme paikallisella tasolla ja hankkia uusia jäseniä yhdistykselle.

Vapaaehtoistoiminnan houkuttelevuus ja muodot ovat muutoksessa eri sukupolviin kuuluvien kansalaisten erilaisten arvojen, arvostusten ja tarpeiden vuoksi. Huolehdimme siitä, että vapaaehtoiset toimivat toimintaperiaatteidemme mukaisesti ja että heillä on selkeä rooli yhdistyksemme toiminnassa. Pidämme hyvää huolta vapaaehtoisten koulutuksesta, tiedonsaannista, sitouttamisesta ja kiittämisestä. Vapaaehtoisten osaava ja sitoutunut apu on tärkeä osa yhdistyksemme toimintaa.

Osallistumme Syöpäjärjestöjen yhteiseen vapaaehtoistyön kehittämissuunnitelmaan, joka on valmistunut vuoden 2016 lopulla.

Sidosryhmäyhteistyön vahvistaminen

Osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun ja vaikuttamiseen toimialamme keskeisissä kysymyksissä. Rakennamme ja ylläpidämme aktiivisesti hyviä suhteita alueemme päättäjiin, tärkeisiin sidosryhmiin ja mediaan.

Tiivistämme yhteistyötä Suomen Syöpäyhdistyksen ja sen jäsenyhdistysten kanssa kaikilla toimintamme ydinalueilla. Lisäksi vaalimme yhteistyötä HYKS Syöpäkeskuksen, Päijät-Hämeen keskussairaalan ja Terhosäätiön omistaman Terho-kodin kanssa sekä kehitämme yhteistyötä alueemme muiden syöpäpotilaita hoitavien sairaaloiden kanssa. Kartoitamme erilaisia mahdollisia yhteistyön muotoja myös muiden järjestöjen kanssa tavoitteidemme edistämiseksi.

Lisäämme strategiakauden aikana yritys yhteistyötä Syöpäjärjestöissä hyväksytyjen periaatteiden mukaisesti. Vuoden 2017 aikana määrittelemme yhdistyksen yritys yhteistyön periaatteet, linjaukset ja tavoitteet aktivoiaksemme tämän sidosryhmäkokonaisuuden toimintaa.

Toiminnan johtamisen kehittäminen

Etelä-Suomen Syöpäyhdistystä johdetaan hyvän hallinnon periaatteiden mukaisesti ja toiminnasta raportoidaan avoimesti ja täsmällisesti. Hallituksen, toiminnanjohtajan ja luottamusjohdon vastuut ja velvollisuudet on määritelty 1.12.2016 voimaan tulleessa johtosäännössä.

Koko johto sitoutuu tämän strategiasuunnitelman tavoitteelliseen toimeenpanoon ja pyrkii oman roolinsa puitteissa vastuullisesti, rakentavasti ja avoimesti edistämään ja tukemaan tavoitteiden saavuttamista yhdistyksen toiminnassa.

8. YHDESSÄ KOHTI PÄÄMÄÄRÄÄ

Etelä-Suomen Syöpäyhdistyksen strategian tavoitteena on vastata siihen, miten voimme parhaalla tavalla yhdessä edistää missiomme toteutumista. Strategiassa määritellään keskeiset kärkihankkeet ja kehittämisalueet, joihin toiminnassamme keskitymme vuosina 2017 - 2020.

Yhteinen strategia varmistaa sen, että koko yhdistys toimii yhteisten tavoitteiden mukaisesti. Yhdistyksemme on yhteisö, joka muodostuu monesta toimijasta: jäsenet, vapaaehtoiset,

henkilökunta ja hallitus. Nämä osat eivät ole toisistaan irrallisia vaan liittyvät toisiinsa ja täydentävät toisiaan. Jokaisella yhdistyksen osalla on oma tärkeä tehtävänsä päämäärän saavuttamisessa.

Yhdistyksestämme löytyy hyvä tahtotila edetä yhdessä kohti päämääräämme. Kehitämme työtämme edelleen rakentavassa yhteistyön hengessä. Ylläpidämme ja rakennamme avointa vuoropuhelua yhdistyksen eri osien välillä ja kuulemme myös asiakkaitamme ja sidosryhmiämme. Arvioimme edistymistä ja tarkistamme tarvittaessa suuntaa matkan varrella.

ESSY on myös osa Syöpäjärjestöjä ja kuuluu näin suurempaan kokonaisuuteen. Tiiviissä yhteistyössä huolehdimme siitä, että toimintamme tukee myös valtakunnallisesti sovittuja periaatteita ja tavoitteita.

Yhdessä voimme varmistua siitä, että jokainen syöpään sairastunut ja hänen läheisensä saa tarvitessaan apua ja tukea sairauden kohdatessa. Yhdessä voimme vaikuttaa siihen, että mahdollisimman moni voi elää hyvää elämää ilman syöpää tai siitä huolimatta.